

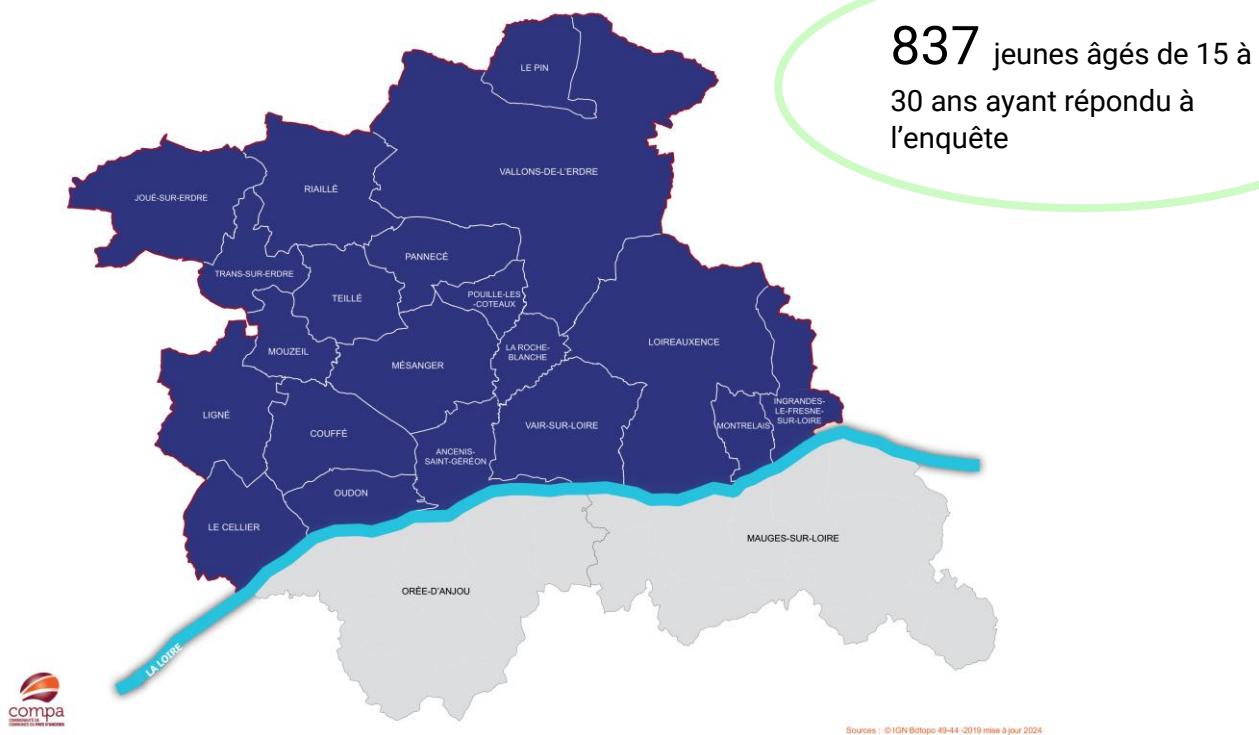


UN PAYS D'ANCENIS ATTRACTIF POUR LES JEUNES

Résumé



1) L'ENQUETE CHEZ LES JEUNES DU PAYS D'ANCENIS



Âge des répondants :



Vision du Pays d'Ancenis :

	15-18 ans	19-24 ans	+ 25 ans
J'y ai mes racines	52%	53%	50%
Je m'y sens bien	95 %	95%	93%
C'est un bon endroit pour y vivre	86%	89%	91%
C'est un bon endroit pour y travailler	81%	86%	89%
J'y suis attaché	65%	66%	74%
J'y ai mon avenir	27%	38%	67%

Attachement fort du secteur nord pour le Pays d'Ancenis



Quels sont les points positifs du Pays d'Ancenis ?

- Cadre et qualité de vie : 87%
- Loire et axes de circulation : 85%
- Équipements sportifs : 79%
- Offre culturelle et loisirs : 78%
- Dynamisme économique : 71%
- Tissu associatif fort : 71%
- Sécurité, climat apaisé : 66%
- Offre d'emploi : 62%
- Forte convivialité : 59%
- Accès aux soins : 48%

Le cadre et la qualité de vie sont reconnus par toutes les classes d'âge

La perception positive du dynamisme économique est croissante avec l'âge

La reconnaissance d'un atout sécurité-climat apaisé est plus forte chez les plus de 19 ans (75%) que chez les 15-18 ans (63%) ; Par lieu de résidence existent des écarts notables : 63% pour le centre, 70% pour l'ouest, 74% pour l'est et 83% pour le nord

La perception positive de l'offre d'emploi est plus marquée sur le nord

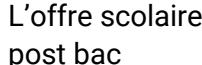
La perception positive d'une forte convivialité est croissante avec l'âge avec un différentiel de plus de 10 points entre jeunes en étude et jeunes en emploi

Les points prioritaires à améliorer (dans l'ordre)

Pour les



Pour les



La recherche d'un emploi et d'une formation figurent parmi les raisons principales d'un départ du Pays d'Ancenis ; à noter que la recherche d'une meilleure qualité de vie n'est un critère que pour 21% des répondants.

Les jeunes en étude

Leur vision de leur futur professionnel et de l'emploi en Pays d'Ancenis

70%

Confiants à l'idée de trouver un emploi

13%

Seulement ne savent pas du tout quel emploi exercer plus tard

51%

Ont un intérêt ou une passion pour le métier

36%

Ont choisi ce métier car ils le connaissent

31%

Considèrent qu'il y a peu d'offres en lien avec ce métier en Pays d'Ancenis

36%

Considèrent ne pas disposer de suffisamment d'informations sur l'offre d'emploi en Pays d'Ancenis

On constate une insuffisance d'information ou de connaissance des offres d'emploi présentes en PA auprès des jeunes en étude. La localisation de l'emploi compte peu dans leurs critères de choix de métier.

Les jeunes en emploi:

20%

Considèrent leur distance domicile-travail comme handicapante

46% ont plus de 15km

La localisation géographique importante pour les jeunes en emploi

L'emploi actuel vu d'abord comme un moyen **d'assurer un revenu** (note de 4,31/5) devant l'opportunité de rapports humains (3,75/5) et me rendre utile (3,68/58)

Le critère pouvoir **exercer une passion arrive en dernier** alors qu'il était en tête chez les jeunes en étude



Cela coïncide avec l'avis des employeurs que les jeunes recherchent d'abord leur autonomie financière 4,19/5, rapports humains et reconnaissance sociale 4,12/5

Critères qualifiant l'employeur idéal



	CRITERES	Vision employeurs	Vision jeunes en emploi	Vision jeunes en étude
1	Ambiance de travail	4,38	4,74	4,28
2	Qualité des rapports humains	4,29	4,57	4,01
3	Épanouissement au poste de travail	4,15	4,72	4,28
4	Temps et organisation du travail	4,15	4,32	3,93
5	Niveau de rémunération	4,04	4,25	4,09
6	Valeurs de l'entreprise	3,73	4,13	3,82
7	Perspectives d'évolution dans l'entreprise	3,69	Non coté	Non coté
8	Localisation géographique de l'emploi	3,58	4,25	3,76
9	Responsabilisation des salariés	3,34	3,98	3,76
10	Aménagement des locaux	3,38	3,76	3,66

Comme chez les jeunes en étude l'ambiance de travail et l'épanouissement au poste de travail sont les 2 critères qui se détachent. Parmi les autres critères, la sensibilité à la qualité des rapports humains ainsi qu'à l'organisation du travail sont plus affirmées chez les jeunes ayant une expérience professionnelle, la localisation géographique faisant jeu égal avec le niveau de rémunération.

L'ENQUÊTE CHEZ LES EMPLOYEURS SUR LES JEUNES DU PAYS D'ANCENIS

65 employeurs parmi les plus importants implantés sur le Pays d'Ancenis répartis sur 12 communes, chacun des 4 secteurs géographique du Pays d'Ancenis étant représentés.

Les points forts du Pays d'Ancenis

1	Offre d'emploi variée et importante	4,09
2	Cadre et qualité de vie	3,95
3	Dynamisme économique	3,82
4	Sécurité, climat apaisé	3,52
5	Tissu associatif fort	3,49



Les points faibles du Pays d'Ancenis



1	Offre d'hébergement insuffisante	3,65
2	Offre de mobilité insuffisante	3,62
3	Concurrence métropoles voisines	3,51
4	Manque d'attractivité du cadre de vie	3,49
5	Insuffisance d'animations hors travail	3,46

Des jeunes qui quittent le Pays d'Ancenis 58% des employeurs disent en connaître Les raisons : pour 38% l'attrait de la vie urbaine, pour 22% une plus grande richesse et variété d'emploi. Il est rappelé que le Pays d'Ancenis offre beaucoup de postes « ouvriers » et peu de postes « employés » (secteur tertiaire faible). Pour 26% des déplacements plus faciles : éviter de longs trajets, éviter de prendre la voiture

« Un jeune qui part pour des études supérieures ne revient pas forcément »



Des entreprises encore peu actives pour aller à la rencontre des jeunes
Plus du 2 tiers des employeurs considèrent que leur dispositif de séduction des jeunes ne demande pas de correction

Critères de sélection pour recruter des jeunes ?

L'engagement (4,79/5) et le profil et la personnalité du candidat (4,73/5), au contraire on constate une perte de valeur du diplôme pour les recruteurs (2,74/5)

3 actions prioritaires pour les employeurs

- L'hébergement au sein du Pays d'Ancenis : Il faut développer l'offre à des coûts abordables avec une réponse pour les jeunes (Studios, T2, foyers jeunes travailleurs...)
- Les mobilités au sein du Pays d'Ancenis
- Des animations et de l'offre de loisirs pour les jeunes : Nouveaux lieux de rencontre hors travail, y compris plus tardifs



DIAGNOSTIC ET PROPOSITIONS D'ACTIONS

Le Pays d'Ancenis, c'est super...

Mais un jeune sur 3 seulement pense qu'il y a son avenir : un cadre de vie globalement apprécié mais qui aurait du mal à les retenir ? C'est notamment le ressenti des 15-18 ans qui ne semblent pas spécialement attirés par les métropoles voisines mais simplement par l'envie d'ailleurs. Il y a une incertitude sur la durabilité de ce ressenti sachant qu'il décline avec l'âge.

- Chez les jeunes en étude, **70% sont confiants dans l'idée de trouver un emploi** et 45% ont une idée claire de l'emploi qu'ils veulent exercer plus tard avec un choix essentiellement guidé par un intérêt pour le métier et la connaissance dudit métier. La question de savoir s'il y a des débouchés sur le Pays d'Ancenis pour ce métier n'entre pas en ligne de compte, plus d'un tiers déclarant ne pas connaître l'offre d'emploi du territoire avec un souhait fort d'être mieux informés !
- Chez les jeunes en emploi, même si « Assurer un revenu » reste la première attente de leur activité professionnelle, d'autres critères s'affirment dans la définition de ce que serait leur employeur idéal : viennent en tête l'ambiance de travail avec la qualité des rapports humains et l'épanouissement au poste de travail.

Les 11 Axes de préconisations



Axe 1 Favoriser l'accès au logement pour les jeunes

Le rêve :

Priorité N°1 pour les + 25 ans. Ce ressenti est conforté par les employeurs qui considèrent également l'insuffisance d'hébergement comme le premier handicap pénalisant le recrutement des jeunes sur le Pays d'Ancenis.

L'état des lieux :

Offre de logements insuffisante notamment sur les secteurs Centre et Ouest, peu d'offre en locatif ainsi qu'une offre existante pas toujours adaptée aux capacités financières des ménages du territoire (notamment les primo-accédants).

4 résidences offrent des logements transitoires, gérées par l'association Habitat jeunes dont 37 logements à Ancenis (actuellement saturée, files d'attente en majorité 18-21 ans).

Actuellement 25 logements sont agréés hébergement temporaire chez l'habitant.

Nos préconisations :

- Assurer la réalisation des objectifs affichés dans le [PLH 2023-2029](#)
- Étendre l'offre spécifique pour les jeunes de 16-30 ans en mobilité professionnelle et géographique – notamment développer l'hébergement temporaire chez l'habitant
- Mieux faire connaître les services assurés par le groupe « Action logement »
- Le bail réel solidaire pour associer achat et location du foncier
- Revaloriser les logements vacants
- Développer l'offre de colocation et incitation à la location d'une partie de son bien

Axe 2 Favoriser les mobilités sur le Pays d'Ancenis



Le rêve :

« Je m'imagine avec des bus permettant d'aller où l'on veut dans la ville. » Ils rêvent d'une solution de transport en commun pour les déplacements liés aux loisirs et à la consommation, notamment dans les secteurs Nord et Est, plus éloignés du pôle central. Plus de pistes cyclables sécurisées assurant des liaisons entre communes, une offre de mobilité pour les salariés provenant de la région nantaise et des meilleures liaisons gare-lieu de travail.

A l'épreuve de la réalité :

Une thématique qui ressort très fort pour les jeunes en étude ou en emploi. Ils pourraient être déçus des actions mises en place et à venir qui ne répondront pas suffisamment à leurs souhaits. Toutefois, beaucoup sont demandeurs de moyens de transport car ils sont dépendants de leurs familles.

Nos Préconisations :

- Crée un guichet unique, physique et numérique de la mobilité
- Aménager un réseau cyclable sécurisé entre et dans les communes
- Développer l'usage des vélos à assistance électrique et intensifier la promotion du nouveau service COMPA
- Convaincre les employeurs de développer une navette entreprise depuis la gare
- Crée une navette pour le samedi pour accéder aux loisirs et zones commerciales
- Développer le covoiturage avec l'aide des employeurs et l'offre Blablacar Daily
- Développer un transport à la demande sur des arrêts identifiés malgré les baisses de dotations Région
- Suivre la réalisation du plan de mobilité simplifié

Axe 3 Une offre de soins adaptée aux besoins



Le rêve :

Une maternité et des urgences ouverts, plus de médecins pour améliorer l'accès aux soins. 40% des jeunes trouvent que l'accès aux soins n'est pas satisfaisant (15-18 ans y compris)

Face à la réalité :

Notre enquête l'a montré : les jeunes (et notamment les jeunes en emploi) considèrent comme leurs ainés que l'accès aux soins est un point faible majeur sur le Pays d'Ancenis. Difficulté à trouver un médecin référent, longs délais d'attente de rdv, difficultés à répondre aux urgences dans de bonnes conditions.

L'hôpital d'Ancenis a testé avec succès les services d'un infirmier en pratique avancée (Bac +5) en appui aux urgentistes : Opération positive conduisant à un deuxième recrutement. Permanence de 20h jusqu'à minuit avec les médecins du Pays d'Ancenis (CAPS à l'hôpital d'Ancenis).

Nos préconisations :

- Des mesures incitatives pour l'installation de médecins
- Développer les maisons de santé pluridisciplinaire
- Développer l'usage des cabines de télémédecine déjà présentes sur le territoire
- Soulager les médecins généralistes en confiant à des infirmières ou à d'autres professionnels de santé le rôle de praticiens de première ligne
- Mieux faire connaître aux populations jeunes les dispositifs existants (CPTS, Urgences, permanence, centre de santé sexuelle...)
- Conforter le centre médico-psychologique d'Ancenis

Axe 4 Développer l'offre de formation post bac sur le territoire



Le rêve :

La priorité n°1 pour les 15-18 ans : plus d'options post bac en Pays d'Ancenis. « Avoir une université ». « Des annonces de formations précises possible en Pays d'Ancenis. »

Face à la réalité :

Seulement 2 BTS sur le territoire, avec de faibles effectifs. Aucun BTS agricole. Pas de structure d'enseignement supérieur. La présence de plus de formations professionnalisantes en Pays d'Ancenis permettrait de limiter le coût de la prise en charge des frais des étudiants par les parents (logement, transport, restauration, démarches). En comparaison, les territoires ayant des profils proches comme Vitré, Les Herbiers ou encore Châteaubriant développent des dispositifs. Vitré disposera [en 2025 d'un campus d'enseignement et d'innovation avec une école de commerce](#), antenne de l'IES business school, et des filières BTS. La communauté de communes de Châteaubriant accueille un [campus connecté](#) soutenu par la Région Pays de la Loire, Le Ministère de l'Enseignement et l'université de Nantes.

Nos préconisations :

- Continuer le rapprochement établissements scolaires et entreprises locales (+ la Région)
- Montée en puissance de formation Bac Pro et BTS pour l'industrie
- Développer les formations post BAC en alternance et en apprentissage (projet CCI)
- Ouvrir un CFA ou UFA orientés métiers offerts par les employeurs locaux
- Installer une école spécialisée dans des domaines porteurs d'emplois futurs

Axe 5 Mieux faire connaître aux jeunes l'offre d'emplois du Pays d'Ancenis



Le rêve :

Une volonté de mieux connaître les emplois locaux. « Des informations sur l'orientation professionnelles lorsqu'on souhaite changer d'emploi. » Une envie de plus de diversité.

Face à la réalité :

36% considèrent ne pas disposer de suffisamment d'informations sur l'offre d'emploi en Pays d'Ancenis

Une évolution positive au cours des dernières années pour rapprocher le monde des entreprises et le monde de l'éducation au bénéfice de l'orientation des jeunes en étude. Cet effort peut être amplifié, notamment pour une meilleure connaissance par les jeunes, leurs parents, les enseignants de l'offre d'emploi du Pays d'Ancenis

Nos préconisations :

- Augmenter la fréquence du forum des métiers 1/an → C'est déjà validé !
- Présenter l'offre prévisionnelle d'emplois à 5 ans
- Favoriser l'accueil de stagiaires par les employeurs (sur la plateforme numérique COMPA)
- « Faire connaître pour donner envie » : continuer les visites d'entreprises du territoire
- Sensibiliser les enseignants au contexte d'emploi local
- Encourager les mouvements associatifs de découverte des métiers (Outil en Main)

Axe 6 Affirmer le Pays d'Ancenis comme pôle économique et culturel entre Nantes et Angers en y développant l'offre d'emploi



Le rêve :

- « Un territoire économique et culturel où il fait bon vivre »
- « Accueillir de nouvelles entreprises qui recrutent tous types de profil »
- « Être reconnu comme un territoire attractif et bien géré »
- « Un territoire moderne, innovant, technologique, écologique »
- « Un territoire avec beaucoup d'offres d'emploi »

Face à la réalité :

- Une vitalité économique reconnue avec des entreprises locomotives, des PME et un tissu artisanal dense
- Un secteur industriel puissant dans les biens d'équipement et l'agroalimentaire
- Une localisation géographique stratégique entre 2 métropoles attractives
- Un taux de chômage bas mais une offre d'emploi sur le Pays d'Ancenis qui reste inférieure au nombre d'actifs résidents occupés

Nos préconisations :

- Développer les emplois tertiaires (50% des emplois présentiels) – avec notamment un pôle tertiaire près de la gare, et la réponse aux besoins du secteur sanitaire et social
- Attirer des talents - Favoriser l'implantation d'entreprises dans des secteurs innovants et en développement (Numérique et IA, Robotique, Transition énergétique, Cybersécurité, Traitement des déchets du bâtiment)
- Conserver un secteur agricole fort, identité du territoire
- Renforcer l'économie touristique – poursuivre la construction de la marque Pays d'Ancenis (exemple : panneau « Bienvenue en Pays d'Ancenis » sur l'autoroute)

Axe 7 Employeurs : Adapter le management, développer la RSE

Le rêve :

Un emploi où l'ambiance de travail et l'épanouissement au poste de travail sont au top



Face à la réalité :

Quelques décalages génératifs : La recherche de sens et de rapports humains au travail Le niveau souhaité de rémunération reste très fort même s'il baisse pour les jeunes en emploi. Une bonne connaissance des employeurs des visions des jeunes ce qui ne signifie pas nécessairement qu'ils y répondent totalement

Nos préconisations :

Adapter le management pour séduire et fidéliser

- Aide pour le logement, mobilité, santé, garde d'enfants, salaire, éthique
- Engagements des entreprises dans la responsabilité sociétale conciliant performance économique, respect de l'environnement, bien-être social
- Prise en compte des attentes en matière d'autonomie, de prise de responsabilité et de soucis d'équilibre vie professionnelle et vie privée

Axe 8 Développer animation et lieux de rencontre pour les jeunes



Le rêve :

Un « Hell Fest Ancien », plus de commerces, plus de lieux de sorties, des moyens de transport pour accéder aux loisirs. Des guinguettes partout. Des lieux de rencontre pour les 15-18 ans (des lieux avec accès non restreints et autorisés)

Face à la réalité :

80% des jeunes considèrent l'offre sportive et culturelle comme positive, en même temps il y a un désir de plus, plus de choix, plus d'accès sans avoir à aller à Nantes

Nos préconisations :

- Entretenir les réseaux d'animation dédiés aux jeunes
- Favoriser l'autonomie et leur mobilisation : développer des chantiers jeunes, s'inspirer d'associations comme la Maumission, créer des appels à projets Jeunes
- Créer une journée de rencontre des associations de Jeunes du Pays d'Ancenis : avec un groupe pilote pouvant servir de relais pour des réflexions pour un projet de territoire
- Plus de lieux de rencontres et des lieux de sorties nocturnes
- Aider au développement de pôles loisir-rencontre
- Un événement fort à grande échelle – affirmer image Pays d'Ancenis dynamique
- Communiquer sur l'outil numérique : bienvenue-pays-ancenis.com - s'adapter aux usages des jeunes (offre loisir jeunes)

→ Ouverture Espark 23

Axe 9 Entretenir le « plus sécurité » par rapport aux métropoles voisines



Le rêve :

Conserver une tranquillité de vie des jeunes, et diminuer les situations d'insécurité liées aux violences et à la consommation de drogue. « Pouvoir se promener en sécurité dans tous les quartiers le soir. » « Plus sécurisé pour les familles et en particulier les femmes. » « Plus de solidarité ».

Face à la réalité :

Dépendance des actions et des moyens au niveau national, l'action locale peut avoir des lacunes et un manque de résultat probant. Début de petite délinquance, consommation de stupéfiants, addiction aux réseaux sociaux, baisse du civisme, monoparentalité

Nos préconisations :

- Rapidité de réaction après un constat de délit ou d'efficacité – travaux de type d'intérêt général pour réparation
- Drogues : travailler sur les consommateurs et les tuteurs de consommateurs – mise en avant des impacts sur la santé
- Semaine de la parentalité : ateliers en groupe, conférences, entretien, plus d'accompagnement, aller vers les familles en besoin
- Organiser une journée citoyenne à l'échelle de tout le territoire : « Faire ensemble pour favoriser le vivre-ensemble »
- Plus de préventions, médiations

Axe 10 Un cadre de vie clean, moderne et vert



Le rêve :

« Un endroit qui se développe tout en restant simple, sans grands artifices. Conserver l'esprit familial du pays d'Ancenis » « Un territoire uni qui fait du lien avec les territoires limitrophes. » « Des routes avec davantage de haies bocagères. » « Ramener des commerces en centre-ville. Un centre historique préservé. Des bâtiments anciens rénovés. »

Face à la réalité :

Peu de forêts et de bocage mais une nature présente, avec aussi la Loire et de l'Erdre à proximité pour se ressourcer. Des plans d'eau, des paysages de vigne à la sortie des villes. Une diversité de bourgs et d'habitats, des zones plus urbaines et d'autres plus rurales.

Nos préconisations :

- Une nouvelle densité à repenser : des cadres urbains où on a envie de déambuler, « chaleureux », propres, avec bacs à fleurs entretenus, des jardins, favorisant piétons et vélos
- Développer parcs et espaces verts, propres et agréables, avec jeux pour enfants, bancs de repos, tables de pique-nique
- Un pays d'Ancenis sans dépôts sauvages
- Soigner le look des bourgs : bâtiments, façades à rénover, végétalisation, propreté, embellissement général
- « Moderniser » pour effacer des visuels « vieillots »

Axe 11 Développer l'offre de services, notamment la garde d'enfants



Le rêve :

« Un lieu convivial proche des habitants où tout le monde vie agréablement. », « Avoir plus de moyens de gardes des enfants. »

Face à la réalité :

Garde d'enfants 3^{ème} piste d'amélioration pour les plus de 25 ans et les jeunes en emploi. Pour les employeurs, il s'agit également d'un point faible dont l'amélioration faciliterait les recrutements et l'attractivité du Pays d'Ancenis chez les jeunes.

L'offre de service de garde d'enfants reste en deçà des besoins sur les 10 dernières années avec le départ en retraite de nombreuses assistantes maternelles, toutefois compensé par la baisse de natalité qui se perçoit déjà au niveau de certaines communes.

Nos préconisations :

- Communiquer sur les offre de garde et actualiser les informations et contacts (site unique valorisé <https://parents.loire-atlantique.fr/44/>)
- Développer et soutenir des actions en lien avec le soutien à la parentalité
- Proposer une semaine de la parentalité – cf axe 9
- Adapter l'offre de garde avec les nouveaux besoins des parents et améliorer la qualité d'accueil (occasionnels, collectif, amplitude horaire, proche de l'emploi, inclusion)

CONCLUSION

10 418, c'est le nombre de jeunes de 15-30 ans résidents sur le territoire du Pays d'Ancenis. Ils sont une importante source de compétence à attirer et à conserver au Pays d'Ancenis. Mais trouvent-ils ici réponse à leurs attentes ?

L'enquête que nous avons réalisée et à laquelle 837 jeunes ont répondu a permis de mettre en évidence ce qui à leurs yeux constituait des atouts et les faiblesses du territoire. Beaucoup, tout en considérant que le Pays d'Ancenis est un bon endroit pour y vivre et y travailler, envisagent leur avenir hors du territoire, poussés notamment chez les plus jeunes par une envie d'ailleurs.

11 domaines d'action ont été identifiés pour renforcer l'attractivité du territoire chez les jeunes

Il n'y a pas une solution miracle mais selon nous une série d'actions contributives dans chacun des domaines identifiés dont certains jouent un rôle majeur : l'hébergement, la mobilité, l'emploi, les formations, l'accès aux soins, les activités culturelles, de loisirs, de rencontre. D'une manière générale, l'écoute et l'implication citoyenne des jeunes leur permettant d'être acteurs, porteurs de projets dans leur territoire constitue une approche vertueuse.

Le rapport complet disponible ici :

Pour aller plus loin :

Nous remercions toutes les personnes et les structures rencontrées dans le cadre de cette étude, notamment les jeunes et les entreprises qui ont répondu aux enquêtes ainsi que toutes les structures agissant en proximité avec la jeunesse : tous ces échanges ont été précieux.



Le Conseil de développement qu'est-ce que c'est ?

Organe consultatif du Pays d'Ancenis, le Conseil de Développement existe depuis 2005. Il permet l'implication d'acteurs du territoire de tous horizons sur les problématiques du territoire.

Associé régulièrement aux démarches engagées par la COMPA, il s'implique dans des réflexions économiques, sociales, environnementales.

Exemples : la place des femmes dans les associations (2024-2025), état des lieux des handicaps (2025) l'organisation d'un événement de sensibilisation sur les bienfaits des arbres (2025), une conférence sur la densité, comment l'apprivoiser (2024), la mobilité domicile-travail (2020), les freins au développement des entreprises du Pays d'Ancenis (2018-2019).

Retrouvez nos travaux sur : <https://www.pays-ancenis.com/la-compa/qui-sommes-nous/nos-elus-et-instances/conseil-de-developpement> (Rubriques : nos élus et instances)

CONTACTS

Conseil-de-developpement@pays-ancenis.com



02.40.96.44.79

Avec le soutien financier de la COMPA

